



Zagreb, 22. studenog 2024.

**VIJEĆE ZA PRAĆENJE I UNAPRJEĐENJE SUSTAVA
PLAĆA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA**

n/r predsjednika **Damira Habijana**
n/p članova Vijeća

PREDMET: Zahtjev za izmjenama sustava plaća u znanosti i visokom obrazovanju

Poštovani predsjedniče i članovi Vijeća,

novi sustav koeficijenata za zaposlene u znanosti i visokom obrazovanju ima brojne manjkavosti i nužno ga je mijenjati u što kraćem roku.

Sukladno navedenom, a imajući u vidu zadaće Vijeća za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama (dalje: Vijeće) definiranih čl. 31. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (dalje: Zakon) zahtijevamo od Vijeća da Vladi RH predloži sljedeće:

- unaprjeđenje društvenog položaja radnih mjesta u znanosti i visokom obrazovanju;
- izjednačavanje početnog radnog mjesta u sustavu s drugim sličnim radnim mjestima u javnim službama;
- postavljanje raspona između najniže i najviše plaće na 1:2,8, odnosno na raspon koji je vrijedio prije uvođenja novog sustava koeficijenata;
- primjeren sustav vrednovanja voditeljskih radnih mjesta (računovođa, knjižničara, informatičara i dr.);
- povećanje najnižih plaća;
- uvođenje dodatka za deficitarnost i skupoću kroz Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje;
- logičan i održiv sustav regulacije položajnih i čelnih radnih mjesta u sustavu.

U nastavku donosimo pojašnjenja i zahtjeve za konkretnim promjenama koeficijenata.

I. ZNANSTVENA, ZNANSTVENO-NASTAVNA I SURADNIČKA RADNA MJESTA

i. Asistenti u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

Uz koeficijent 2,01 asistentska plaća je i dalje nekonkurentna plaćama u privatnom sektoru u nekim područjima poput informacijsko-komunikacijskih tehnologija, drugih tehničkih područja, medicine, ekonomije i sl. Međutim, navedeni koeficijent je nekonkurentan i sličnim radnim mjestima unutar javnih i državnih službi. Primjerice, dok asistent na nekom sveučilištu ili doktorand na javnom institutu ima koeficijent 2,01, asistent na Veleučilištu kriminalistike i javne sigurnosti ima koeficijent 2,3, a magistar medicinske biokemije ili farmacije, kao početnik u sustavu zdravstva 2,55. Ovakve situacije onemogućavaju privlačenje kvalitetnih kadrova u sustav.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International

Za razliku od asistenta koji je ostvario rast koeficijenta s 1,406 na 2,01, čuvar prirode u nacionalnom parku ostvario je rast s 1,261 na 2,1, a socijalni radnik s 1,4 na 2,17.

Osim nekonkurentne plaće i činjenice da su koeficijenti u drugim sustavima snažnije rasli asistenti u sustavu znanosti i visokog obrazovanja u odnosu na druge sustave i privatni sektor imaju ugovor na određeno u trajanju od 6 godina u kojima im je plaća nepromijenjena. Navedeno stvara objektivne probleme u planiranju obitelji i rješavanju stambenog pitanja mladih ljudi.

Sustav visokog obrazovanja i znanosti mora biti sposoban privlačiti najtalentiranije mlade ljude, a nužan preduvjet za to je da barem unutar sustava javnih službi koeficijent asistentskog radnog mjesta bude približno sličan početnim koeficijentima u drugim sustavima.

Povijesno gledano, početni koeficijenti u sustavima prosvjete, socijalne skrbi te znanosti i visokog obrazovanja bili su slični ili identični. Stoga smatramo kako bi primjereni orijentir trebao biti sustav socijalne skrbi, odnosno konkretnije koeficijent 2,17.

Dodatno, radno mjesto asistenta trebalo bi podijeliti u dva dijela, baš kao što je to i nekada bilo kako bi se u relativno dugom periodu od 6 godina ipak omogućilo stanovito povećanje plaće.

Sukladno predloženom rastu koeficijenta za 8 posto potrebno je korigirati za taj postotak i sva ostala radna mjesta u sustavu!

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *Povećanje koeficijenta radnog mjesta asistenta s 2,01 na 2,17.*
- *Uvrštavanje novog radnog mjesta Stariji asistent čime bi se asistentski staž razdvojio na dva dijela na način da plaća asistenta nakon 2 godine i pozitivnog izvješća mentora raste za 10 posto (vidi Prilog 1.).*

ii. Pozicija ostalih znanstvenih i znanstveno-nastavnih radnih mjesta

Prije donošenja Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (dalje: Uredba) omjer između plaće asistenta sa svim dodacima i plaće redovitog profesora/znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju (najvišeg radnog mjesta) sa svim dodacima bio je 1:2,8. Do 2014. taj se omjer kretao oko 1:3. Na velikoj većini svjetskih sveučilišta taj omjer je veći od 1:3. Primjerice, prema javno dostupnim podacima na Sveučilištu Berkeley, najprestižnijem javnom sveučilištu na svijetu taj je omjer 2023. bio 1:3,8. Na mnogim poznatim svjetskim sveučilištima taj je omjer i veći od 1:5. Novom Uredbom Vlada je taj omjer smanjila na 1:2,6.

Smanjenje raspona od početnika do najvišeg radnog mjesta je nestimulativno za mlade ljude koji žele izgraditi karijeru u znanosti i visokom obrazovanju te za ovakvo smanjenje omjera nije ponuđen ni jedan argument.

Usporedbe s usporedivim radnim mjestima u drugim dijelovima javnih i državnih službi pokazuju da sustav znanosti i visokog obrazovanja gubi svoju društvenu poziciju po pitanju plaća, a koja ni do sada nije bila na primjerenom razini. Primjerice, prema javno dostupnim podacima bruto plaća županijskih sudaca i zamjenika županijskih državnih odvjetnika veća je cca 280 eura od plaće redovitog profesora

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International

ili znanstvenog savjetnika, a bruto plaća sudaca visokih sudova (visokog trgovačkog suda, visokog upravnog suda...) veća je za cca 1.000 eura. Također, i sustav zdravstva ostvaruje povoljnije uvjete pa tako liječnici u kraćem roku i uz manje zahtjeve dostižu više razine koeficijenata nego znanstvenici i sveučilišni profesori. Primjerice, koeficijent izvanrednog profesora prema trenutnoj Uredbi je 3,35 dok specijalisti s usporedivim stažem i doktoratom ostvaruju koeficijente od 3,83 do 3,95. Bruto plaća suca početnika na općinskom sudu veća je cca 160 eura od plaće izvanrednog profesora.

Slične usporedbe moguće je pronaći i u odnosu na druge sustave. Primjerice, sustav kulture gdje je koeficijent arhivskog savjetnika bez doktorata (2,8) gotovo jednak koeficijentu docenta s doktoratom (2,9), pri čemu docent mora reizborom ili napredovanjem braniti svoju poziciju, dok arhivski savjetnik to ne treba. Ako arhivski savjetnik stekne doktorat, plaća će mu biti veća od docentske. Postavlja se pitanje po čemu je to radno mjesto arhivskog savjetnika složenije, odgovornije, kompleksnije od radnog mjesta docenta.

Gornji primjer i mnoge druge usporedbe pokazuju da je netočna tvrdnja kako je dodatak za doktorat u visokom obrazovanju i znanosti uključen u koeficijent. To pogrešno tumačenje proizlazi iz činjenice da je ukupna razina mnogih plaća u javnim i državnim službama porasla više od bivšeg iznosa dodatka za doktorat (15 %), tj. koeficijenti mnogih drugih radnih mjesta rasli su više, iz čega je jasno da su nastavnici i znanstvenici u sustavu znanosti i visokog obrazovanja ostali bez tog dodatka. Njegova svrha, baš kao i svrha prosvjetnog dodatka, bila je uklanjanje zaostajanja znanosti i obrazovanja za drugim javnim i državnim službama. Radi se o društvenom statusu znanstvenika i nastavnika.

Dakle, iako je dodatak za doktorat kalkulatивно uključen u koeficijent, taj je sustav komparativno gledano bez tog dodatka ostao jer se većim povećanjem koeficijenata u nekim drugim sustavima prijašnji učinak tog dodatka izgubio.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *Postavljanje omjera između plaće asistenta i znanstvenog savjetnika/redovitog profesora u trajnom zvanju na 1:2,8.*
- *Očuvanje komparativne pozicije ključnih radnih mjesta u sustavu.*

Prilog 1. Prijedlog Sindikata za uređenje suradničkih, znanstvenih i znanstveno-nastavnih radnih mjesta

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Uredba	Prijedlog Sindikata
13.1.12.	Redoviti profesor/znanstveni savjetnik u trajnom zvanju	4,35	5,08
13.1.17.	Redoviti profesor/znanstveni savjetnik	3,80	4,32
13.1.19.	Izvanredni profesor/viši znanstveni suradnik	3,35	3,67
13.1.26.	Docent/znanstveni suradnik	2,90	3,24
13.1.34.	Viši asistent	2,55	2,75
nema	Stariji asistent	nema	2,38
13.1.41.	Asistent	2,01	2,17

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
 e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrтко Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
 Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljikušić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
 Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
 Član / Member of: Education International

II. NASTAVNA RADNA MJESTA, STRUČNI SURADNICI, TEHNIČARI/LABORANTI

i. Predavači, umjetnički suradnici, korepetitori, lektori

Koeficijent predavača izjednačen je s koeficijentom nastavnika i učitelja u školama te asistentata na fakultetima i institutima. Međutim, za zapošljavanje na radna mjesta učitelja, nastavnika i asistenta, ne traži se radno iskustvo, pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje, objavljeni stručni ili znanstveni radovi, niti, primjerice, asistenti samostalno kreiraju nastavne sadržaje, što predavač sve čini. Identična situacija je i s ostalim nastavnim radnim mjestima.

Također, i komparativno gledano, nastavna radna mjesta u sustavu znanosti i visokog obrazovanja podcijenjena su u odnosu na slična radna mjesta u drugim sustavima. Primjerice, predavač na fakultetu ili javnom veleučilištu ima koeficijent 2,01, a predavač Veleučilišta kriminalističke i javne sigurnosti 2,4.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *S obzirom na složenost poslova i usporedbu s drugim srodnim radnim mjestima koeficijenti nastavnih radnih mjesta trebaju biti pozicionirani iznad radnog mjesta asistenta, a sukladno Prilogu 2.*

ii. Stručni suradnici u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

Radno mjesto stručnih suradnika u sustavu znanosti i visokog obrazovanja izrazito je bitno za funkcioniranje istraživačkih ustanova i provedbu znanstvenih i stručnih projekata. Usprkos tome ta su radna mjesta neprimjereno pozicionirana u odnosu na druga VSS radna mjesta u sustavu znanosti i visokog obrazovanja i prema drugim sličnim radnim mjestima u javnim službama.

Primjerice, velika većina VSS radnih mjesta pozicionirana je na koeficijent 2,01 ili više. Koeficijent stručnih suradnika u sustavu je 1,86. U konačnici, stručni savjetnik čak i s doktoratom, a mnogo stručnih savjetnika ima doktorate, ne dostiže plaću knjižničara savjetnika bez doktorata. Za to nema ni stručnih ni drugih argumenata koji bi bili utemeljeni u složenosti poslova ili ostalim elementima vrednovanja radnih mjesta.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *Koeficijente stručnih suradnika urediti sukladno prijedlogu Sindikata iz Priloga 2.*

iii. Laboranti/tehničari, viši laboranti/viših tehničari

Laborante i tehničke suradnike u sustavu je teško zaposliti i zadržati. S navedenog radnog mjesta mogu napredovati samo na radno mjesto višeg laboranta/tehničara, a uredba je tehničare u nekim drugim sustavima pozicionirala bolje. Tako koeficijent tehničara u sustavu iznosi 1,53, a u kulturi 1,55 dok je fizioterapeutski tehničar na koeficijentu 1,64.

Da bi se ovo radno mjesto učinilo privlačnijim kvalitetnim kadrovima, potrebno je otvoriti treću stepenicu, tehničar/laborant savjetnik kako bi tijekom karijere osobe zaposlene na tim radnim

mjestima stručnim usavršavanjem i radnim iskustvom (stažem) mogle napredovati dva, umjesto trenutno samo jedne stepenice.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *Koeficijente tehničara i laboranata urediti sukladno prijedlogu Sindikata iz Priloga 2.*
- *Otvoriti novo radno mjesto – tehničar/laborant savjetnik s koeficijentom 2,01.*

Prilog 2. Prijedlog Sindikata za uređenje nastavnih radnih mjesta te radnih mjesta stručnih suradnika i tehničara/laboranata

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Uredba	Prijedlog Sindikata
13.1.25.	Lektor savjetnik	2,95	3,35
13.1.33.	Viši lektor	2,55	2,81
13.1.39.	Lektor	2,10	2,38
13.1.31.	Predavač savjetnik	2,80	3,13
13.1.36.	Viši predavač	2,45	2,70
13.1.43.	Predavač	2,01	2,32
13.1.30.	Umjetnički savjetnik	2,80	3,13
13.1.35.	Viši umjetnički suradnik	2,55	2,70
13.1.42.	Umjetnički suradnik	2,01	2,32
13.1.32.	Korepetitor savjetnik	2,80	3,13
13.1.37.	Viši korepetitor	2,45	2,70
13.1.44.	Korepetitor	2,01	2,32
13.1.47.	Stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju	1,86	2,17
13.1.40.	Viši stručni suradnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja	2,1	2,45
13.1.38.	Stručni savjetnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja	2,4	2,82
nema	Tehničar/laborant savjetnik	nema	2,01
13.1.50.	Viši tehnički suradnik/viši laborant	1,7	1,84
13.1.51.	Laborant/tehnički suradnik	1,53	1,73

III. NENASTAVNA I NEZNANSTVENA RADNA MJESTA

i. Voditelji računovodstveno-financijskih službi, glavni tajnici fakulteta bez pravne osobnosti te glavni tajnici sveučilišnih odjela

Voditelji računovodstveno financijskih službi rade izrazito složen i odgovoran posao. Njihov obujam poslova na ustanovama nikako se ne može svesti samo na računovodstvene poslove već sudjeluju i odgovaraju za druge bitne procese poput izrade i izvršavanja proračuna, planiranja investicija, na nekim ustanovama njihovo radno mjesto uključuje i brigu o procesima javne nabave, financijsko praćenje i potporu različitim projektnim poslovima ustanove i zaposlenika, itd.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
 e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
 Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čalikušić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
 Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
 Član / Member of: Education International

Navedeno radno mjesto u prošlosti je bilo na ustanovama slično pozicionirano radnom mjestu glavnog tajnika. Vlada RH je novom Uredbom za glavne tajnike ustanova predvidjela novo, *sui generis* radno mjesto s koeficijentom koji je gradiran sukladno veličini ustanove. Isti princip i koeficijente nužno je primijeniti i na radna mjesta voditelja računovodstveno-financijskih službi.

Također, Uredbom je propušteno regulirati radna mjesta glavnih tajnika fakulteta bez pravne osobnosti te glavnih tajnika sveučilišnih odjela na kojima zaposlenici obavljaju identične poslove kao i glavni tajnici fakulteta koje Uredba regulira. Također, s obzirom da se predviđaju različiti koeficijenti za čelnike ustanova koje imaju više od 1.000 zaposlenih na identičan način potrebno je predvidjeti i poseban koeficijent za glavne tajnike i voditelje računovodstveno-financijski službi ustanova s više od 1.000 zaposlenih.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *Proširiti nazive radnih mjesta glavnih tajnika sukladno Prilogu 3.*

Prilog 3. Prijedlog Sindikata za radna mjesta tajnika sveučilišnih odjela, tajnika fakulteta bez pravne osobnosti i voditelje računovodstveno-financijskih službi

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Uredba	Prijedlog Sindikata
nema	Voditelj računovodstveno-financijske službe, tajnik visokog učilišta, sveučilišnog odjela, fakulteta bez pravne osobnosti, instituta s preko 1000 zaposlenih	3,25	3,50
13.1.22.	Voditelj računovodstveno-financijske službe, tajnik visokog učilišta, sveučilišnog odjela, fakulteta bez pravne osobnosti i instituta s preko 500 zaposlenih	3,25	3,25
13.1.24.	Voditelj računovodstveno-financijske službe, tajnik visokog učilišta, sveučilišnog odjela, fakulteta bez pravne osobnosti i instituta od 100 do 500 zaposlenih	3,00	3,00
13.1.29.	Voditelj računovodstveno- financijske službe, tajnik visokog učilišta, sveučilišnog odjela, fakulteta bez pravne osobnosti i instituta do 100 zaposlenih	2,85	2,85

ii. Voditelji informatičkih službi i knjižnica

Uputa Ministarstva znanosti i obrazovanja o načinu ustrojstva informatičkih radnih mjesta na ustanovama u sustavu visokog obrazovanja od 14. ožujka 2024. godine (vidi [OVDJE](#)) kojom je onemogućeno ustrojavanje informatičkih službi u direktnoj je suprotnosti s Uredbom.

Sukladno navedenom, apeliramo da Vijeće osigura adekvatnu primjenu Uredbe i omogućavanje voditeljskih pozicija u okviru ustrojenih IT službi ili uvođenje dodatka za voditeljstvo IT službe od 10 posto.

Također, u sustavu znanosti i visokog obrazovanja knjižnice funkcioniraju kao zasebne organizacijske cjeline. Prema novoj uredbi voditelji u knjižničarstvu i ostali zaposleni knjižničari, ukoliko oboje imaju VSS ili oboje imaju zvanje višeg knjižničara, imaju isti koeficijent i istu plaću što nije smisleno i demotivira bilo koga da se prihvati voditeljske uloge.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- **Omogućiti voditeljska radna mjesta ili u okviru čl. 13., stavka 4. i 5. Uredbe, dodatak za voditeljstvo od 10 posto za voditelje IT službi i knjižnica.**
- **Koeficijenti za voditeljska radna mjesta moraju biti veći od koeficijenta osnovnih radnih mjesta na kojima su radnici zaposleni.**

iii. Ostala voditeljska radna mjesta

U sustavu znanosti i visokog obrazovanja postoje bitna voditeljska radna mjesta, poput voditelja pravnih službi, referada, javne nabave, ureda za upravljanje kvalitetom, međunarodnom suradnjom i projektima. Bez adekvatnih kadrova na tim radnim mjestima uspješno vođenje ustanova u znanosti i visokom obrazovanju nije moguće. Često je ustanovama ta radna mjesta problematično popuniti stručnim zaposlenicima.

Sukladno tome, ta radna mjesta trebaju biti adekvatno pozicionirana te apeliramo na Vijeće da ustanovama osigura autonomiju da sukladno vlastitim potrebama i u okviru trenutnih financijskih sredstava ili programskog ugovora sistematiziraju i popune ta radna mjesta na njima najprihvatljiviji način.

iv. Knjižničari u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

Radna mjesta knjižničara u sustavu obrazovanja (osnovne i srednje škole) te znanosti i visokog obrazovanja (sveučilišne i fakultetske knjižnice te knjižnice instituta) čine oko 90 % svih radnih mjesta knjižničara koji se financiraju iz državnog proračuna. Samo 10 % njih financira se u okviru Ministarstva kulture. Sukladno tome, radna mjesta knjižničara potrebno je navesti pod čl. 13., stavkom 1. Uredbe uz predložene izmjene koeficijenata sukladno Prilogu 4.

Također, uredba je propustila navesti i definirati koeficijent za dva radna mjesta knjižničara: viši knjižničarski tehničar (SSS) i viši knjižničarski suradnik (VŠS) definiranih Pravilnikom o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci ([NN 107/21](#)).

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- **Vratiti radna mjesta knjižničara u dio Uredbe koji se odnosi na sustav znanosti i visokog obrazovanja.**
- **U Uredbu dodati radna mjesta višeg knjižničarskog tehničara i višeg knjižničarskog suradnika.**
- **Uskladiti koeficijente knjižničara s ostalim srodnim koeficijentima u sustavu sukladno Prilogu 4.**

Prilog 4. Prijedlog Sindikata za uređenje radnih mjesta u knjižnicama

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Uredba	Prijedlog Sindikata
14.4.2.	Knjižničarski savjetnik	2,80	3,02
14.4.8.	Viši knjižničar	2,40	2,59
14.4.14.	Knjižničar	2,00	2,16

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrтко Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International

nema	Viši knjižničarski suradnik	nema	2,05
14.4.25.	Knjižničarski suradnik	1,80	1,94
nema	Viši knjižničarski tehničar	nema	1,81
14.4.31.	Knjižničarski tehničar	1,55	1,67

v. Informatičari u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

Iako je javno proklamirani cilj Uredbe bio snažno povećanje plaća za deficitarna radna mjesta (što informatičari svakako jesu) finalne plaće prema novoj Uredbi nisu atraktivne. Plaće u privatnom sektoru bitno su više, a niti odnos informatičkih radnih mjesta prema nekim drugim srodnim radnim mjestima u javnim službama nije adekvatan.

Primjerice, Uredba koeficijent informatičkog tehničara postavlja na 1,5, dok je koeficijent tehničara u kulturi, knjižničarskog tehničara i medicinskog tehničara u zdravstvu 1,55, a fizioterapeutskog tehničara 1,64. Također, voditelj službe za informatičke poslove u Ministarstvu pravosuđa s uvjetima identičnima informatičkom specijalistu ima koeficijent 3,1 dok informatički specijalist ima koeficijent 2,65.

S obzirom na prirodu informatičkih radnih mjesta, gotovo je sigurno da će u nekim sektorima i na nekim pozicijama biti izrazito teško pronaći adekvatnog zaposlenika za obavljanje nekog specifičnog posla. Sukladno tome, da se navedeni problem ublaži nužno je kroz granske kolektivne ugovore omogućiti uvođenje dodatka za deficitarnost te razraditi mehanizme objektiviziranja deficitarnih radnih mjesta.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- ***Koeficijente informatičkih radnih mjesta povećati za 15 posto te dodatno, sukladno čl. 24. Zakona kroz granske kolektivne ugovore predložiti mogućnost ugovaranja dodataka za deficitarnost za informatička radna mjesta u onim dijelovima javnih službi i za ona radna mjesta za koja postoji problem s privlačenjem i zadržavanjem informatičkih stručnjaka.***

vi. Ostala nenastavna i neznanstvena radna mjesta

Jedan od ciljeva uvođenja novog sustava koeficijenata bio je spriječiti situaciju u kojoj zaposleni u javnim službama imaju manju bruto plaću od minimalne, kao što je to bilo u nekim situacijama slučaj do uvođenja novog sustava koeficijenata. S obzirom da je za 2025. najavljen rast minimalne plaće na 970 eura bruto, plaća za nekoga zaposlenog na radnom mjestu IV. vrste bez staža bit će svega 34 eura veća od minimalne plaće. Sukladno tome, sasvim je jasno da ovaj najniži koeficijent nije primjereno pozicioniran i da bi se država brzo mogla ponovno naći u situaciji da postojeći sustav koeficijenata ne osigurava plaću veću od minimalne.

S obzirom na nisku razinu plaća za radna mjesta IV. vrste neke profile radnika, poput sezonskih radnika na poljoprivrednim dobrima fakulteta gotovo je nemoguće zaposliti.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
 e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
 Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
 Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
 Član / Member of: Education International

Također, jedna od glavnih karakteristika novog sustava plaća je smanjivanje broja radnih mjesta koje je kod nenastavnih i neznanstvenih radnih mjesta dovelo do brisanja opravdanih razlika u koeficijentima. Time se smanjila raznovrsnost radnih mjesta, fleksibilnost poslodavaca u boljem prilagođavanju plaće i opisa radnih mjesta te su se u bitnome smanjile razlike između radnih mjesta koje zahtijevaju različite stupnjeve obrazovanja. Primjerice, radno mjesto Tajnik u sustavu znanosti i visokog obrazovanja s koeficijentom 2,01 predviđa zapošljavanje i ljudi sa VSS i VŠS-om. Isto je s i s radnim mjestom Voditelj računovodstva u sustavu znanosti i visokog obrazovanja. Takvim primjera ima još.

U konačnici, jedna od najvećih zamjerki spram novog sustava plaća zaposlenika na nenastavnim i neznanstvenim radnim mjestima, osim niskih plaća, je nemogućnost karijernog napredovanja koju su očekivali da će novi sustav plaća otvoriti.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *Povećati koeficijent za sva radna mjesta iz čl. 10, osim informatičkih radnih mjesta za 8 posto.*
- *Sukladno čl. 24. Zakona predložiti Vladi RH mogućnost ugovaranja dodataka za deficitarnost kroz granske kolektivne ugovore za radna mjesta III. i IV. vrste za koja postoji specifičan sektorski problem.*
- *Omogućiti ustanovama autonomiju u karijernom napredovanju nenastavnog i neznanstvenog osoblja bez potrebe raspisivanja javnih natječaja.*

IV. POLOŽAJNA I ČELNA RADNA MJESTA U SUSTAVU ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

Postojeće uređenje položajnih radnih mjesta u sustavu znanosti i visokog obrazovanja dovelo je do apsolutnog smanjenja dodataka na plaću za položajna radna mjesta i to u nekim slučajevima za više od 150 eura ili 50 %.

Položajna radna mjesta važna su za organizaciju i funkcioniranje ustanova te vođenje akademskih jedinica unutar ustanova. Ako je razlika između osnovnog i položajnog radnog mjesta svega nekoliko desetaka eura ili 2 do 3 posto, gubi se motivacija da se zaposlenici uhvate u koštac s često mnogobrojnim dodatnim obvezama koje ovi položaji nose sa sobom. Navedeno će rezultirati neželjenom negativnom selekcijom izbora na navedena radna mjesta te posljedično pogoršanjem organizacijske funkcionalnosti ustanova.

U Prilogu 5. predlažemo drugačije uređenje položajnih radnih mjesta na način da uvećanja za položaj budu u apsolutnom iznosu jednaka neovisno o osnovnom radnom mjestu pojedinca koji preuzima obveze nekog položaja. Također, predlažemo uvođenje dodatnog položajnog radnog mjesta pročelnika odsjeka/predstojnika zavoda s više od 50 zaposlenih, s obzirom da u sustavu postoje velike organizacijske jedinice koje zahtijevaju znatno veću količinu angažmana u upravljanju.

U Uredbi ni koeficijenti čelnika ustanova nisu postavljeni smisleno u odnosu na druge koeficijente u sustavu i položajna radna mjesta te rješenja iz Uredbe dovode do suludih odnosa. Primjerice, moguća je situacija da pročelnik zavoda/odsjeka (s 21 zaposlenim) koji je na radnom mjestu redovitog profesora u trajnom zvanju ima veći koeficijent od dekana fakulteta bez pravne osobnosti. Slično, i

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International

prodekani bi mogli imati manje plaće od pročelnika zavoda, a nema logike ni da pročelnici sveučilišnih odjela imaju veće koeficijente od dekana fakulteta bez pravne osobnosti.

Gledajući komparativno, u drugim sustavima, razlika između osnovnih i čelnih radnih mjesta je puno veća nego u sustavu znanosti i visokog obrazovanja te se u nekim slučajevima Uredbom još i više povećava. U našem sustavu prisutan je suprotan trend! U kulturi i zdravstvu te su razlike između 20 do 50 %, a u sustavu prosvjete položajni dodatak ide i preko 50 % u odnosu na osnovnu plaću. Sukladno navedenom u Prilogu 6. predložimo smisleni sustav koeficijenata za čelna radna mjesta u sustavu.

Također, u sustavu postoje osobe koje istovremeno obavljaju poslove dva položajna radna mjesta te je sukladno tome, potrebno omogućiti vrednovanje oba položaja, npr. predstojnik zavoda koji je ujedno i voditelj laboratorija.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *Primjena drugačijeg valoriziranja položajnih radnih mjesta sukladno Prilogu 5.*
- *Uvođenje dodatka za položajno radno mjesto pročelnika odsjeka/predstojnika zavoda s više od 50 zaposlenih.*
- *Korekcija koeficijenata čelnih radnih mjesta ustanova na način da njihov koeficijent bude primjereno veći od bilo kojeg drugog položajnog koeficijenta na ustanovi kojom upravljaju sukladno Prilogu 6.*
- *Uvođenje mogućnosti kumuliranja uvećanja koeficijenata temeljem položajnih zaduženja.*

Prilog 5. Prijedlog Sindikata za uređenje položajnih dodataka

Naziv radnog mjesta	Razlika za položajno radno mjesto u odnosu na osnovno radno mjesto		Zahtjev Sindikata
	Stari sustav	Uredba	
Šef katedre, voditelj laboratorija			
Trajno zvanje	65,5 €	109,5 €	190,0 €
Redoviti	181,6 €	104,2 €	190,0 €
Izvanredni	177,5 €	101,0 €	190,0 €
Docent; prof. v. škole	173,3 €	100,2 €	190,0 €
Viši predavač, asistent	174,5 €	98,5 €	190,0 €
Predavač, asistent	97,6 €	94,2 €	190,0 €
Pročelnik odsjeka, predstojnik zavoda (do 20 zaposlenika)			
Trajno zvanje	129,8 €	168,8 €	240,0 €
Redoviti	242,9 €	154,6 €	240,0 €
Izvanredni	237,4 €	151,5 €	240,0 €
Docent; prof. v. škole	231,9 €	150,4 €	240,0 €
Viši predavač, asistent	115,9 €	148,9 €	240,0 €
Predavač, asistent	0,0 €	140,4 €	240,0 €
Pročelnik odsjeka, predstojnik zavoda (od 20 -50 zaposlenika)			
Trajno zvanje	195,3 €	223,6 €	330,0 €
Redoviti	364,4 €	208,5 €	330,0 €

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
 e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrтко Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
 Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
 Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
 Član / Member of: Education International

Izvanredni	356,1 €	205,2 €	330,0 €
Docent; prof. v. škole	347,8 €	197,7 €	330,0 €
Viši predavač, asistent	174,5 €	199,4 €	330,0 €
Predavač, asistent		188,4 €	330,0 €
Pročelnik odsjeka, predstojnik zavoda (više od 50 zaposlenika)			
Trajno zvanje	195,3 €	223,6 €	470,0 €
Redoviti	364,4 €	208,5 €	470,0 €
Izvanredni	356,1 €	205,2 €	470,0 €
Docent; prof. v. škole	347,8 €	197,7 €	470,0 €
Viši predavač, asistent	174,5 €	199,4 €	470,0 €
Predavač, asistent		188,4 €	470,0 €

Prilog 6. Prijedlog Sindikata za uređenje čelnih radnih mjesta u sustavu

Naziv radnog mjesta	Stari sustav	Uredba	Prijedlog Sindikata
Rektor sveučilišta	5,27	6,8	7,2
Prorektor sveučilišta	4,98	6,42	6,8
Ravnatelj instituta - dekan preko 1000 zaposlenih	3,298 / 3,395	5,5	6,76
Pomoćnik ravnatelja instituta - prodekan preko 1.000 zaposlenih	3,152 / 3,201	5,1	6,27
Ravnatelj instituta - dekan od 500 do 1000 zaposlenika	3,298 / 3,395	4,8	5,9
Ravnatelj instituta - dekan od 100 do 500 zaposlenika	3,298 / 3,298	4,6	5,66
Ravnatelj instituta - dekan do 100 zaposlenika	3,298 / 3,201	4,45	5,47
Pomoćnik ravnatelja instituta - prodekan od 500 do 1000 zaposlenih	3,152 / 3,201	4,4	5,41
Dekan fakulteta bez pravne osobnosti	3,152	4,35	5,35
Pomoćnik ravnatelja instituta - prodekan od 100 do 500 zaposlenih	3,152 / 3,152	4,32	5,32
Pročelnik sveučilišnog odjela	3,152	4,32	5,23
Prodekan fakulteta bez pravne osobnosti	3,104	4,25	5,15
Pomoćnik ravnatelja instituta - prodekan do 100 zaposlenika	3,152 / 3,104	4,25	5,15
Zamjenik pročelnika sveučilišnog odjela	3,104	4,25	5,15

V. RADNA MJESTA U LEKSIKOGRAFSKOM ZAVODU MIROSLAV KRLEŽA

Pozicija leksikografa u Uredbi je u odnosu na prethodnu poziciju koju su leksikografi imali prema znanstvenim radnim mjestima narušena. Stoga je nužno da radna mjesta leksikografa rastu barem jednako kako i ostala znanstveno-nastava i znanstvena radna mjesta.

Prijedlog Sindikata:

- **Uskladiti koeficijente leksikografa prema koeficijentima znanstvenih radnih mjesta kako bi zadržali postojeće međuodnose sukladno Prilogu 7.**

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
 e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
 Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čalikušić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
 Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
 Član / Member of: Education International

Prilog 7. Prijedlog Sindikata za uređenje radnih mjesta u Leksikografskom zavodu Miroslav Krleža

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Uredba	Prijedlog Sindikata
13.2.1.	Glavni ravnatelj	4,20	4,54
13.2.2.	Ravnatelj	3,90	4,21
13.2.3.	Glavni urednik	3,70	4,00
13.2.4.	Zamjenik glavnog urednika	3,60	3,89
13.2.5.	Leksikografski savjetnik, drugi izbor	3,55	3,83
13.2.6.	Pomoćnik glavnog urednika	3,50	3,78
13.2.7.	Leksikografski savjetnik, prvi izbor	3,00	3,24
13.2.8.	Viši leksikograf	2,70	2,92
13.2.9.	Leksikograf, drugi izbor	2,45	2,65
13.2.10.	Leksikograf, prvi izbor	2,20	2,38
13.2.11.	Viši stručni suradnik u leksikografiji	2,10	2,27
13.2.12.	Leksikografski suradnik	2,00	2,16
13.2.13.	Stručni suradnik u leksikografiji	1,86	2,01

VI. RADNA MJESTA POSEBNIH INFRASTRUKTURNIH USTANOVA - SVEUČILIŠNI RAČUNSKI CENTAR (SRCE) I HRVATSKA AKADEMSKA I ISTRAŽIVAČKA MREŽA (CARNET)

Kada bi se koeficijenti iz Uredbe primijenili na radna mjesta u SRCE-u, plaće za sva trenutna upravljačka radna mjesta u toj ustanovi smanjila bi se za 3 do 16 %. S obzirom da je riječ o središnjoj infrastrukturalnoj ustanovi od iznimnog značaja za funkcioniranje cjelokupnog sustava znanosti i visokog obrazovanja, ovakvo pozicioniranje plaća u toj ustanovi, koja djeluje u krajnje izazovnom okruženju po pitanju privlačenja i zadržavanja najstručnijeg kadra, imalo bi negativne posljedice po cjelokupni sustav znanosti i visokog obrazovanja. Stoga je SRCE zbog specifičnog profila stručnjaka koje zapošljava potrebno izdvojiti kao zasebnu ustanovu unutar sustava javnih službi te koeficijente zaposlenih, uključujući i čelna i voditeljska radna mjesta odrediti na *sui generis* način.

Slična je situacija prisutna i u CARNET-u, gdje u procesu prevođenja radnih mjesta i naknadne sistematizacije zbog kontradiktornih uputa i tumačenja Uredbe koja nije predvidjela ovakve ustanove *sui generis* uopće nisu primijenjeni koeficijenti predviđeni za informatičke specijaliste ni informatičke savjetnike, što ponovo dovodi do problema s privlačenjem i zadržavanjem specijaliziranih stručnjaka o čijem radu ovisi bazično funkcioniranje cijelog sustava znanosti i visokog obrazovanja.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- ***Kreiranje posebnih radnih mjesta i poticajnih koeficijenata za SRCE i CARNET sukladno prijedlozima i obrazloženjima samih ustanova.***
- ***Omogućavanje pokrivanja tih ustanova Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje te kroz taj instrument otvaranje mogućnosti ugovaranja dodatka za deficitarnost pojedinih radnih mjesta u tim ustanovama.***

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrтко Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International

VII. RADNA MJESTA AGENCIJE ZA ODGOJ I OBRAZOVANJE

Koeficijenti savjetnika Agencije za odgoj i obrazovanje nisu adekvatno uređeni Zakonom te je potrebno osigurati da isti budu veći od koeficijenata učitelja i nastavnika čiji rad moraju valorizirati. Stoga predlažemo da se čl. 20. Uredbe dopuni novim radnim mjestima Viši savjetnik u Agenciji za odgoj i obrazovanje i Savjetnik u Agenciji za odgoj i obrazovanje.

➤ *Prijedlog Sindikata:*

- *Uvođenje posebnih koeficijenata za Agenciju za odgoj i obrazovanje sukladno Prilogu 9.*

Prilog 9. Prijedlog Sindikata za uređenje radnih mjesta u Agenciji za odgoj i obrazovanje

Naziv radnog mjesta	Prijedlog Sindikata
Viši savjetnik Agencije	2,98
Savjetnik Agencije	2,75

VIII. DODATAK ZA SKUPOĆU

S obzirom na bitan porast troškova života u turističkim gradovima poput Dubrovnika i Splita te bitno različitu kupovnu moć plaće za pojedino radno mjesto u tim gradovima u odnosu na druge dijelove zemlje, apeliramo na Vijeće da Vladi RH predloži mogućnost ugovaranja dodatka za skupoću kroz granske kolektivne ugovore kako bi se barem djelomično osigurala ista kupovna moć plaće u različitim gradovima diljem zemlje.

IX. PLOVNE JEDINICE ZA POTREBE ZNANSTVENE I NASTAVNE DJELATNOSTI

Koeficijenti zapovjednika znanstveno-istraživačkog broda su, s obzirom na to kolika je njegova odgovornost za brod, posadu i njihovu sigurnost, neprimjereno uređeni te ih predlažemo urediti sukladno Tablici 7., kao i koeficijente upravitelja stroja i upravitelja brodice.

Također, koeficijenti zapovjednika i voditelja stroja na znanstveno-istraživačkom brodu trebali bi imati ovisnost o kategoriji plovidbe i bruto tonaži broda jer različite kategorije plovidbe i različite nosivosti broda traže različite uvjete iskustva i stručnosti. Predlažemo uvećanja koeficijenata za kategoriju (područje) plovidbe na sljedeći način: "P4 - obalna plovidba Jadranskim morem" uvećanje koeficijenta za 0,10, "P3 - mala obalna plovidba" za 0,30, "P2 - velika obalna plovidba" za 0,50 i "P1 - neograničena plovidba" za 0,70.

Prilog 9. Prijedlog Sindikata za uređenje radnih mjesta posade znanstvenih brodova

Naziv radnog mjesta	Uredba	Prijedlog Sindikata
Zapovjednik broda	1,90	2,20
Upravitelj stroja	1,70	1,90
Upravitelj brodice	1,50	1,70

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić** i **prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International

Uvećanje koeficijenata:		
P4 - obalna plovidba Jadranskim morem	nema	0,10
P3 - mala obalna plovidba	nema	0,30
P2 - velika obalna plovidba	nema	0,50
P1 - neograničena plovidba	nema	0,70

X. ZAKLJUČNO – PROBLEMI S PROCESOM DONOŠENJA UREDBE

Četiri su razine problema s novim sustavom koeficijenta u znanosti i visokom obrazovanju.

Prva se tiče neadekvatnih koeficijenata za neka radna mjesta, odnosno visine plaće za pojedina radna mjesta što ih čini nekonkurentnima u odnosu na privatni sektor. Druga se tiče neprimjerenog koeficijenta za neka radna mjesta u odnosu na druge dijelove javnih službi. Primjerice, plaća redovitog profesora ili znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju posljednjih je godina bitno zaostala za plaćama sudaca ili liječnika, a kad se uzme u obzir rast cijena, plaća redovitog profesora u trajnom zvanju nije se promijenila od 2009. godine dok je plaća u privredi realno porasla za više od 30 posto.

Treći problem tiče se narušavanja nekih ustaljenih i funkcionalnih međudnosa unutar samog sustava znanosti i visokog obrazovanja, a za što nema nikakvog logičnog razloga.

Četvrti problem je i veliko smanjenje broja radnih mjesta u Uredbi što poslodavcima otežava diferenciranje različitih profila radnika te i dalje neadekvatni koeficijenti za nenastavna i neznanstvena radna mjesta, odnosno za zajednička radna mjesta u svim javnim službama.

Svi ti problemi rezultat su činjenice da je proces kreiranja novih koeficijenata zbog vremena i načina donošenja, stisnut u nerealan kratke vremenske rokove. Argumenti koje smo uspjeli iznijeti u javnosti u velikoj mjeri nisu uvaženi, kao ni službeno Mišljenje Sindikata (vidi [OVDJE](#)) upućeno sukladno čl. 14., stavku 7. Zakona o plaćama.

Sukladno Zakonu, Uredba je trebala biti rezultat vrednovanja složenosti radnih mjesta, koje očigledno nije provedeno. Da je proces vrednovanja odrađen sukladno Zakonu sigurni smo da bi sustav koeficijenata u znanosti i visokom obrazovanju izgledao bitno drugačije

Na naše dugotrajno inzistiranje da nam se uz nacrt uredbe dostavi i provedena analiza vrednovanja složenosti radnih mjesta u javnim službama, slanjem službenog zahtjeva na sva tri ministarstva, a zatim i pisanjem pritužbe povjereniku za pristup informacijama jer su ministarstva ignorirala naša traženja, Ministarstvo rada nam je 6. svibnja 2024. dostavilo tablicu s uzorkom od pedesetak radnih mjesta koja predstavljaju, prema navodima tog Ministarstva „početnu analitičku podlogu“ temeljem koje je provedeno cjelovito vrednovanje „u okviru rada stručnih radnih skupina sastavljenih od predstavnika svih resornih tijela“, a čiji sadržaj se u konačnici nalazi u uredbi o načinu primjene standardnih mjerila.

Iz dostavljenog nam materijala sasvim jasno proizlazi kako Vlada RH nije ispunila svoju zakonsku obvezu i napravila adekvatno vrednovanje radnih mjesta, a samim time ne čude ni brojni nejasni

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrтко Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International

međudnosi unutar i između različitih sustava javnih službi, a što posljedično stvara i brojne nejasnoće i nezadovoljstva zaposlenih u javnim službama.

To nezadovoljstvo potvrđuju rezultati ankete koju je proveo Sindikat znanosti na uzorku od 2.657 zaposlenika u sustavu od 12. lipnja do 5. srpnja 2024., a koja je pokazala da je 76 posto onih koji su se izjasnili nezadovoljno novih sustavom koeficijenata (vidi [OVDJE](#)). Pritom, 90 posto ispitanika izjasnilo se kako je i osobno spremno sudjelovati u sindikalnim aktivnostima koje bi bile usmjerene na promjenu sustava koeficijenta. Podsjećamo i kako je Sindikat zajedno sa Sindikatom Preporod i nastavničkim grupama u prosvjeti još za vrijeme donošenja Uredbe prikupio 38.375 potpisa nezadovoljnih zaposlenika u sustavu obrazovanja i znanosti (vidi [OVDJE](#)).

Uz sve navedeno proces usklađivanja koeficijenata za neka radna mjesta koji se u sustavu znanosti i visokog obrazovanja trebao odraditi kroz izrade novih pravilnika o ustroju radnih mjesta na većini ustanova nije još ni započeo te se po tom pitanju nadležno ministarstvo ponaša pasivno.

Zbog svih ovih razloga te imajući u vidu djelokrug Vijeća definiran čl. 31. Zakona, očekujemo da Vijeće ozbiljno razmotri sve gore navedene prijedloge te poduzme korake u svojoj nadležnosti za osiguravanje primjerenijeg sustava plaća u znanosti i visokom obrazovanju.

Za Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja,

Matija **Kroflin**, glavni tajnik, v. r.



Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Kroflin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International