



REPUBLIKA HRVATSKA

**MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE**

KLASA: 110-01/25-01/106

URBROJ: 524-03-/1-25-2

Zagreb, 18. travnja 2025.

- MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I MLADIH-

PREDMET: **Plaćeni dopust za prosvjed zaposlenika i sindikalnih povjerenika**
- mišljenje, daje se

Poštovani,

Nastavno na već raspravljanu problematiku dana plaćenog dopusta za prosvjed za koji sindikati tumače da je poslodavac dužan odobriti, pozivajući se na odredbe članka 43. stavka 9. i članka 98. stavka 4. Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama (Narodne novine, broj 29/2024, dalje: TKU)., odnosno da za dolazak na prosvjed ne trebaju koristiti godišnji odmor, dajemo obrazloženje kako slijedi.

Članak 98. TKU sindikalnom predstavniku, odnosno sindikalnom povjereniku ili članovima povjereništva treba omogućiti da sindikalne aktivnosti obavlja u radno vrijeme **na način koji ne šteti obavljanju službe**. Članovi povjereništva sindikata imaju pravo održati sindikalne sastanke **u vrijeme i na način koji ne šteti djelatnosti poslovanja ustanove**, a sindikalni povjerenik, odnosno članovi sindikalnog povjereništva imaju pravo na plaćeni dopust za **sindikalne sastanke, tečajeve, seminare, kongrese i konferencije**.

Ovim člankom TKU-a ni na koji način nije obuhvaćeno i pravo na korištenje plaćenog dopusta (na teret poslodavca) za prosvjed.

O ostatku sindikalnih uputa u cijelosti ostajemo pri mišljenju utemeljenom na odredbi članka 86. stavku 4. Zakonu o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

U smislu ove odredbe Zakona o radu, **radnik ima pravo na plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja te obrazovanja za potrebe radničkog vijeća ili sindikalnog rada**, pod uvjetima, u trajanju i uz naknadu određenu kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili pravilnikom o radu.

Organiziranje prosvjeda ne smatra se sindikalnom aktivnošću za koji je poslodavac dužan odobriti plaćeni dopust i tako platiti vrijeme provedeno u prosvjedu. Stoga ni u vrijeme stanke, koja se kao dio radnog vremena plaća, nije moguće organizirati prosvjed, o čemu je Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike već davalo mišljenje.

Smisao odredbe članka 43. st.1. točka 9. TKU, kojom se daje pravo na korištenje plaćenog dopusta za korištenje sindikalnih aktivnosti, a koji se temelji na Zakonu o radu, podrazumijeva sindikalne aktivnosti u smislu članka 86 st.4. Zakona o radu.

O sadržaju sindikalnih aktivnosti prema članku 43. prethodno važećeg TKU-a, a radi se o sadržajno istoj odredbi, tumačenje u gore navedenom smislu dalo je i Povjerenstvo za tumačenje TKU-a na koje se u svojim istupima pozivaju i sindikati. Tumačenje broj 106/23, izričito navodi da se **plaćeni dopust odnosi na sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima i obrazovanju za sindikalne aktivnosti. Prosvjed protiv poslodavca nije sindikalni susret.**

Prosvjed je moguće organizirati izvan radnog vremena, ali ne i na teret poslodavca. Budući da se organiziranje prosvjeda u radno vrijeme, niti prema Zakonu o radu, niti prema TKU- u, ne može smatrati sindikalnom aktivnošću za koju je poslodavac dužan odobriti plaćeni dopust, **poslodavac nije dužan odobriti takav zahtjev zaposlenika.**

S poštovanjem,


v.d. Ravnateljica
Anja Zirdum