



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I MLADIH
mzom.gov.hr

KLASA: 110-01/25-01/00005
URBROJ: 533-04-25-0003

Zagreb, 3. travnja 2025.

JAVNIM VISOKIM UČILIŠTIMA
-svima-

PREDMET: Upute za evidenciju radnog vremena zaposlenika javnog visokog učilišta u najavljenom štrajku

Poštovani rektori i poštovana rektore,
Poštovani dekani i poštovane dekanice,

nastavno na dopis od 2. travnja 2025. koji je Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja uputio rektorima, dekanima i ravnateljima u kojem ističe potencijalnu *pogrešnu interpretaciju Upute za evidenciju radnog vremena zaposlenika koju je Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih dana 31. ožujka 2025. uputilo svim javnim visokim učilištima* vezano uz navod da je pravo na štrajk moguće ostvariti jedino na radnom mjestu, ovim putem još jednom ističemo sljedeće:

oni zaposlenici koji nisu na radnom mjestu iz opravdanog razloga (bolovanje, godišnji, dopust i sl.) ne mogu biti evidentirani u evidenciji radnog vremena kao da su štrajkali. Posljedično, **svi zaposlenici koji nisu na radnom mjestu moraju imati opravdan razlog za izostanak s radnog mjesta** o kojem je poslodavac prethodno obaviješten (bolovanje) ili je taj izostanak poslodavac prethodno odobrio (godišnji, dopust, službeno putovanje i sl.). U suprotnom, zaposlenik potencijalno krši obveze iz radnog odnosa koji se tiču radnog vremena i radnog mjesta a koje mogu uzrokovati primjenu članka 115. ili 116. Zakona o radu (93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23). Poslodavac je, kao čelnik tijela, dužan organizirati rad na ustanovi te se u tome, među ostalim, vodi urednom evidencijom radnog vremena zaposlenika. Izostanak s radnog mjesta zbog štrajka mora biti prijavljen poslodavcu kako bi poslodavac mogao organizirati rad na instituciji te kako izostanak ne bi bio evidentiran kao kršenje radne obveze iz neopravdanog razloga.

Također, dobili smo službene informacije od strane nekih ustanova kako Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja vrši pritisak na poslodavce odnosno čelnike ustanova na način da im se zabranjuje redovno provoditi aktivnosti na ustanovi. Ovdje ističemo da je najavljeni dan štrajka radni dan i da poslodavac ima obvezu provoditi aktivnosti na ustanovi i omogućiti zaposlenicima koji ne štrajkaju pravo na rad. Radnici koji sudjeluju u štrajku nisu obvezni sudjelovati u aktivnostima na ustanovi (npr. radnom sastanku) no provođenje radnih aktivnosti od strane poslodavca niti u kojem slučaju ne znači ometanje provođenja štrajka niti zastrašivanje radnika koji sudjeluju u štrajku.

Zahvaljujemo na suradnji, a u slučaju potrebe možete nas kontaktirati na adresu: strajk@mzom.hr.

S poštovanjem,


MINISTAR
prof. dr. sc. Radovan Fuchs